



<p>Algemene vergadering KansPlus 22 november 2014</p>	<p>Agendapunt: 8</p>
<p>Van: Jo Terlouw Onderwerp: KansPlus en leder(in)</p>	
<p>Korte omschrijving</p>	<p><b>1. Vooraf</b></p> <p>KansPlus heeft zich op diverse momenten en bij diverse aangelegenheden uitgesproken over de samenwerking in de zorg vanuit cliëntenperspectief.</p> <p>Ook haar rechtsvoorgangers WOI en VOGG hebben bijvoorbeeld gepleit voor het bundelen van krachten in een sterke VG(cliënten) belangenorganisatie. Toen dat strandde, hebben VOGG en WOI gekozen voor een fusie en is KansPlus tot stand gekomen.</p> <p>In het proces voorafgaand aan de totstandkoming van leder(in) heeft KansPlus zich gebogen over de naar haar opvatting van belang zijnde ijkpunten. Deze zijn tot stand gekomen mee op basis van raadpleging en uitspraken van de ledenvergadering van KansPlus.</p> <p><b>2. IJkpunten en voorlopige waardering</b></p> <p>Kort gezegd komen deze op het volgende neer:</p> <p>1. Uitgangspunt:</p> <p>KansPlus opteert voor een zo sterk mogelijke cliëntenbeweging en heeft in dat kader gekozen voor care brede cliëntenbeweging. leder(in) is in dat opzicht door KansPlus gezien als een stap op weg daar naar toe. Of en hoe eventueel verdere stappen in voorbereiding zijn op weg naar die care brede cliëntenbeweging is op dit moment niet helder.</p> <p>2. Visie en missie</p> <p>KansPlus pleit voor een duizend en een sporenbeleid, afgestemd op de wensen, mogelijkheden en beperkingen van mensen met een verstandelijke beperking. Uitsluitend denken in termen van inclusie-hoe waardevol op zich ook-, doet geen recht aan andere opties (onder andere beschermzorg). KansPlus pleit voor het vroegtijdig vinden en verbinden van verschillende invalshoeken.</p> <p>KansPlus stelt vast dat het inclusie-denken overheerst en heeft in</p>

oriënterende gesprekken aandacht gevraagd bij de huidige directie van leder(in) voor haar inzichten ten aanzien van het duizend en een sporenbeleid. Er is van de zijde van de directie van leder(in) aangegeven dat men de zorgen en wensen herkent en erkent en naar vermogen zich er sterk voor maakt daarmee rekening te houden.

### 3. Samenwerking

Het bestuur van KansPlus, daarin opgeroepen door haar algemene vergadering, heeft sterk aangedrongen op helderheid waar het gaat over de primaire relatie tussen aangeslotenen als KansPlus en leder(in).

Het bestuur van KansPlus heeft de mening geventileerd dat in haar optiek leder(in) behoort te werken in opdracht van haar leden. Kortom vraag gestuurd, evenals dat KansPlus geacht wordt vraag gestuurd te opereren op basis van haar leden. Het kunnen uitoefenen van invloed van leden op het beleid maakt daarvan wezenlijk onderdeel uit.

Het bestuur van KansPlus vindt dat een soortgelijke redenering ook van toepassing moet zijn voor leder(in) en haar leden.

De periode sinds de totstandkoming van de organisatie leder(in) heeft zich getypeerd door vraagstukken rond de aansturing van de fusiepartners (vertrek van interim directie van Platform VG en directie CG Raad), aanstelling van een nieuwe interim-directie met als taakstelling het volbrengen van de fusie) en bestuurlijke samensmelting van "oude" besturen. Daarnaast heeft zich ook nog een verhuizing voltrokken en is per mei jl. een nieuwe directeur van ieder(in) in de persoon van Illya Soffer in dienst getreden.

Er zijn enige gesprekken gevoerd om invulling te geven aan wensen van KansPlus op het vlak van samenwerking en invloed. Vooralsnog moet worden geconstateerd dat buiten het bekende model van advies en werkgroepen geen vorderingen zijn te melden. Het bestuur van KansPlus ontkomt er niet aan te melden dat de animo bij andere vergelijkbare verenigingen die ook lid zijn van leder(in) om deel te nemen aan genoemde gesprekken, niet bijster groot is.

Het punt is ook met de nieuwe directie van leder(in) besproken en verdwijnt naar de stellige overtuiging van het bestuur van KansPlus niet in de onderste la maar heeft gegeven de vele beleidsmatige onderwerpen die in het kader van nieuwe wetgeving op dit moment en de afgelopen tijd spelen, niet de hoogste prioriteit. Pas op de plaats is dus geboden zonder daarmee het onderwerp terzijde te schuiven.

Het bestuur van KansPlus realiseert zich dat het vraagstuk van regionale-lokale samenwerking daarmee vooralsnog niet is opgehelderd, evenmin als de vraag wie vanuit welke betrokkenheid en binding met individuele personen met een verstandelijke beperking welke rol vervult. Het bestuur van KansPlus is van mening dat regionale en lokale bestuurders van KansPlus er terecht op aandringen onverkort hun verantwoordelijkheid te kunnen blijven uitoefenen en waarmaken.

Het bestuur van KansPlus zal er zich voor inzetten in samenspraak met leder(in) te zoeken naar een werkwijze en mogelijk structuur die faciliterend

is naar het primaire proces in de praktijk (lokaal, regionaal). Ambitie van het bestuur van KansPlus is daarbij te zorgen dat de in de sector ruimschoots aanwezige ervaringsdeskundigheid hand in hand gaat met deskundigheid van betaalde menskracht.

Nieuw aspect is dat het bestuur van KansPlus uitdrukkelijk in het licht van de decentralisatie- en andere -wetgeving zal pleiten voor samenwerking over de muren van de eigen organisatie heen (integrale samenwerking op geleide van vragen van mensen die aangewezen zijn op zorg en ondersteuning). Dit houdt dus onder meer in samenwerking tussen geledingen van KansPlus (ledengroepen, cliëntenraden, familieverenigingen) maar ook met andere organisaties en verenigingen.

#### 4. Communicatie

KansPlus constateert dat leder(in) zeker op de goede weg is met haar inzet ten aanzien van communicatie (website, sociale media etc.). Geslaagd optreden van de nieuwe directeur op TV en radio draagt daar ongetwijfeld toe bij. Dit laat onverlet dat het eerder door KansPlus aangesneden onderwerp "hoe doen we onderling (leder(in) en leden)" de communicatie, nog verdere verdieping vraagt om elkaar op het juiste moment adequaat te informeren en versterken.

### 3. Voorlopige bevindingen ten aanzien van de ijkpunten:

1. Soms valt een ijkpunt positief uit, veelal zijn aangestipte onderwerpen nog zodanig onderwerp van gesprek of wel in ontwikkeling dat definitieve conclusies nu niet zijn te trekken.
2. Er zijn zeker indicaties, met name op basis van gesprekken met de nieuwe directeur van leder(in), dat er bereidheid is in goed overleg te zoeken naar gedeelde opvattingen en oplossingen. Het klimaat, mede onder invloed van de nieuwe directie van leder(in), ontwikkelt zich in positieve zin.
3. Tegelijkertijd gebiedt de realiteit te constateren dat het oorspronkelijk voorziene tijdpad (eind 2014) dat KansPlus voor ogen had om definitieve uitspraken te doen over al dan niet doorgaan met het lidmaatschap van leder(in) door allerlei omstandigheden te optimistisch is gebleken.

#### 4. Verder

Los van de ijkpunten, maar bepaald niet onbelangrijk, is de waarneming dat leder(in) meer dan in het verleden het geval was bij haar rechtsvoorgangers, zich in toenemende mate zelfbewust toont en dienovereenkomstig uiting probeert geven aan belangenbehartiging (opkomen voor...).

Een aantal resultaten op het vlak van collectieve belangenbehartiging (het zoveel mogelijk voorkomen van beperking van aanspraken in het kader van

	de AWBZ/WLZ, het verzilveren van overgangsrechten en het voor het voetlicht brengen van de zogenaamde vergeten groep en het realiseren van een oplossing daarvoor, behoud PGB) beoordeelt het bestuur van KansPlus zeker positief. Voor de goede verstaander, daarmee neemt KansPlus geen afstand van eerder door haar ingenomen inhoudelijke standpunten.
Eerder genomen besluit	Herijken van de relatie met leder(in) en eind 2014 een besluit nemen over al dan niet voortzetten van het lidmaatschap van leder(in)
Voorgesteld besluit	<p><b>Advies van het landelijk bestuur van KansPlus aan de Algemene Vergadering:</b></p> <p>Het KansPlus lidmaatschap van leder(in) in ieder geval voor 2015 continueren en ondertussen rapport uitbrengen van de voorlopige bevindingen aan bestuur/directie van leder(in) en verzoeken daarover verder overleg te voeren en stappen vooruit te zetten.</p>
Genomen besluit	