



Kuperus & Co
Voor vereniging en achterbanorganisatie



Systeem in beweging



Verborgenen verenigers Kans Plus

Op survival met passie en mede-eigenaarschap

Mens



Besturen en beslissen

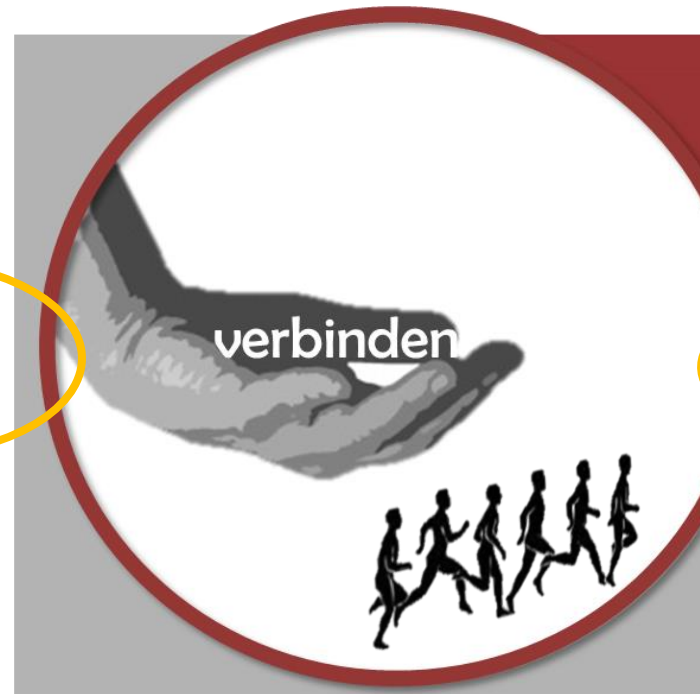
Verwerven en verdelen

Organiseren van Mede-eigenaarschap

Organiseren van Passie

Maatschappelijke betrokkenheid

Maatschappelijk resultaat



Maatschappij



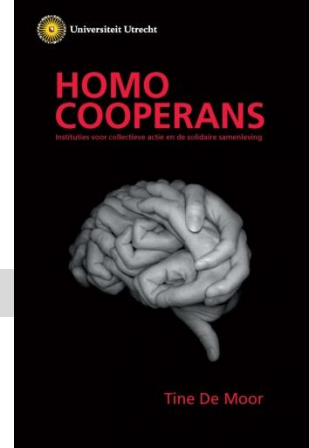
Start bij Sociëteit de Vereeniging



**De Groninger
Slagersvereeniging,**
(erkend bij Koninklijk Bestuit),
zoekt beleefd, in het belang van
het Slagersvak, de Adressen der
bestaande Slagersvereenigin-
gen in Nederland.
Namens het Bestuur:
J. GERZON, Secretaris.



Verbindt mensen



- **Verbindt op**
 - Lot, belang, hobby, geloof, kenmerk

...het gedeelde

- **Bloei in periodes van systeemshift**
 - Feodaal naar **burgerschap**: steden, genootschappen, gildes
 - Agrarisch naar **industrieel** : zuilen met verenigingsvormen
 - Civiel naar **verzorgingsstaat**: actie- en belangenverenigingen



En Nu?...

NLnu: samenleving in beweging

5

Beweging? ... *Kanteling*

Zorg doet dubbelstevig mee!

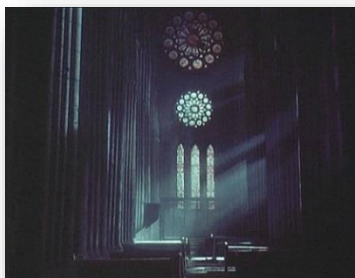
- **Macht:** Andere spelers, grote verbanden
 - Overheid → Verzekeraars → Patiënt/cliënt
- **Geld:** Systeem wankelt
 - Kunnen we behandelen → Kunnen we betalen?
- **Techniek:** verbinding duurzaamheid
 - Meer mogelijk, meer thuis, meer controle
- **Collectief:** Verzorgingsstaat naar participatiesamenleving
 - Zorg eigen verantwoordelijkheid & Client centraal

Verenigingspessimist: Individualistisch, gericht op het IK, zappend, wantrouwend...

Kanteling: We zijn enorm bezig met verenigen!



‘in het hogere’



We laten ons **raken** door

- Nabuur en Nepal
- Ons land, onze buurt,
- Gezondheid en lichaam
- en ook door vakmanschap,

We worden aangesproken

- door ~~het~~
- **ONS** hogere doel

Verbind op gedeelde passie

Wat betekent dat voor KansPlus?



op z'n hoede

7



- Belangenbehartiging wordt opnieuw belangrijk
- Heruitvinden sociaal vangnet –samen doen- ...broodfonds, coöperaties, zorgnetwerk
- Allergie voor 'instituut' zoektocht naar de eerlijke eigen groep

Verbind door vertrouwen
Wat betekent dat voor KansPlus?

verzuild



- Mensen worden aangesproken door '**peer**' groep, zichtbaar OSM werkt
- Activiteiten moeten zichtbaar bijdragen aan eigen profiel

Verbind door te matchen

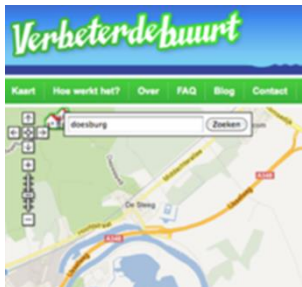
Wat betekent dat voor KansPlus?

connected

9



- 24 in interactie, overal aan- en overal áfwezig
- Van verzamelen bij.... naar verspreiden onder
- Van verspreiden naar viraal



Verbind door verspreiden

Wat betekent dat voor KansPlus?

samen redzaam

10



- We handelen naar behoefte
- Veel passie
- wisselende competenties

- Wat doe je als de risico's groeien en pioniersspirit afneemt

vragen om een paraplu met veel vrijheid

Verbind door versterken

Wat betekent dat voor KansPlus?

Nederland Verenigingsland?

- Minder binding?



- Meer 'verenigingen'!



Vraagt wel meegroeien Levensfasen vereniging



**Nieuwe activiteiten
Andere mensen
verschil bestuur-vrijwilligers
Formalisering besluitvorming**



**Samen voor hetzelfde
Informeel**



**Groter verschil leden-
vrijwilligers
Afstand en nabijheid
Veel dynamiek**



**Weinig doorstroming
Behoud niet nieuw
Klonen leden
Zorg & Irritatie**

**Verenigingssucces en
maatschappelijke respons**



Kanteltijd vraagt *kantelen*

- **YES** De vereniging *hoort bij* verandertijden



- **OEPS**: De vereniging is slecht in verandering



Langs het Verbindingskanaal



Nieuwe generaties verenigen

Boeit



- Inhoud
- Als aansluit bij eigen issues
- Als aansluit bij competenties

- Als wat je doet uitmaakt
- Als het gewaardeerd wordt

- Taken ipv functies
- Vrijheid bij invullen



Knapt af

- Procedures
- Gesloten kliek, ontoegankelijke rituelen

- Hiërarchie op anciënniteit ipv kwaliteit

- Verspillen van moeite en energie
- Geen belangstelling voor je werk

Organiseren van betrokkenheid

DOEN

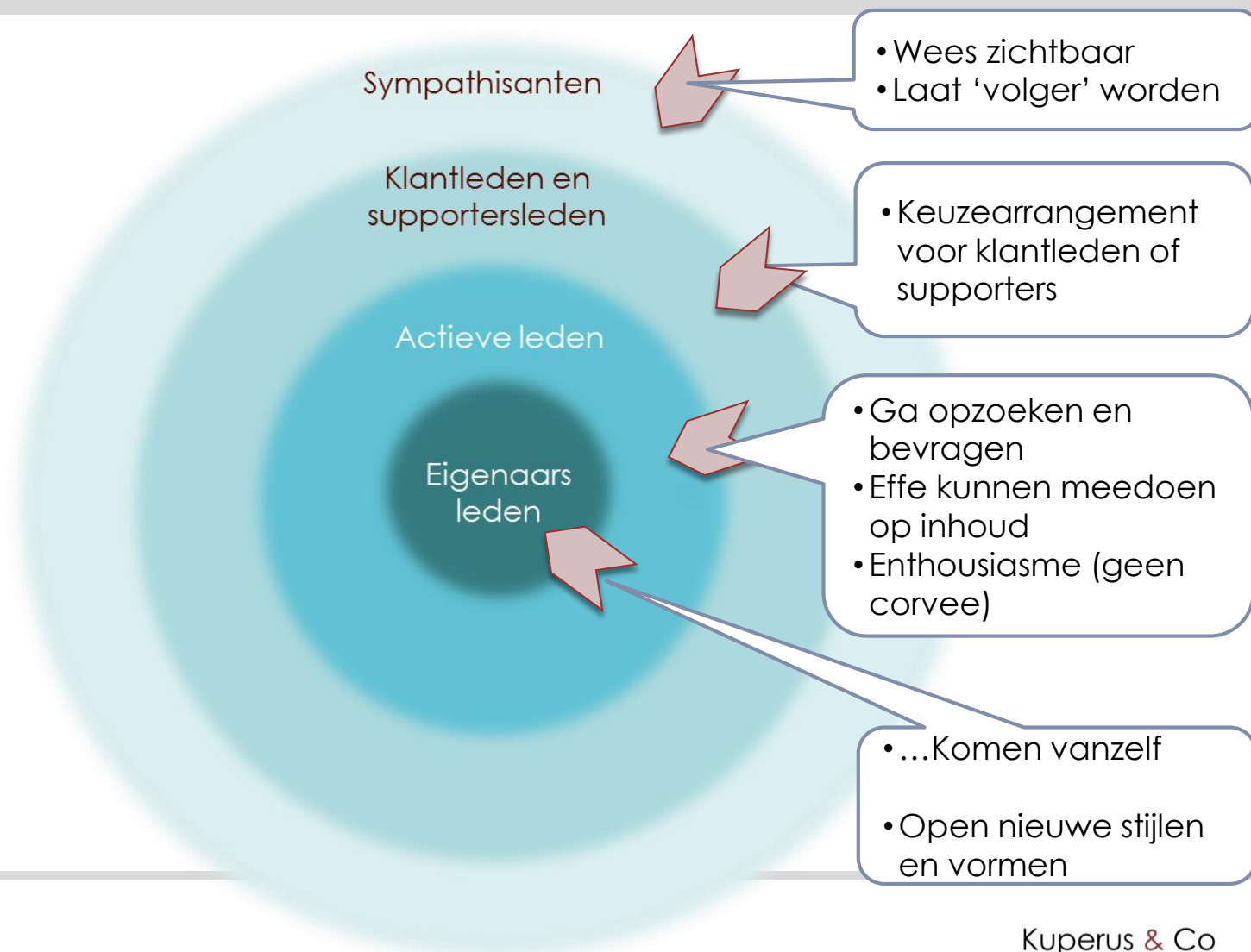
- **Taken ipv functies**
 - Flexibele en korte (deel)taken
 - Benutten van virtueel vrijwilligerswerk
 - Vrijheid bij invulling werk
- **Heb oog voor de ruil**
 - Vraagt coachende stijl van besturen
 - Contact houden & veel belangstelling tonen voor het werk
 - Basisvoorzieningen regelen

NIET DOEN

- **Zullen en moeten**
 - Werven morele plicht en klaagzang,
 - Mopperen op afhakers
- **“Zo gaat dat hier niet”**
 - Ontgroenen, negeren kleineren
- **Stapelfuncties**
 - Kassen van blanco cheque
- **Verspillen:** wel oproepen niet (goed) benutten,



Cirkels van betrokkenheid



Nieuw Verenigen



□ Lidmaatschap

- Lichte lidmaatschappen, niet alles voor iedereen
- Individueel voordeel én collectieve waarden
- De belangrijkste verenigingsring is de middenring

□ Het werk

- Duidelijke, korte klussen, veel zelfstandigheid
- Ruimte voor issues, inhoud en wat mensen bezighoudt
- Bestuur motivator en stimulator

Organiseer **passie** én **mede-eigenaarschap**

