

KansPlus zoekt

Nieuwe bestuursleden Bent u in voor een boeiende en uitdagende plek in het bestuur van KansPlus?

- Wilt u invloed uitoefenen op het beleid van de regering en het parlement over de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking?
- Lokale ledengroepen ondersteunen bij hun belangenbehartiging bij de gemeenten?
- Zorg dragen voor individuele ondersteuning aan leden van KansPlus en hun familie en verwanten?

Het landelijk bestuur van KansPlus zorgt er voor dat deze activiteiten mogelijk worden.

KansPlus zoekt leden voor het Landelijk Bestuur om verder vorm te geven aan een dynamische netwerkorganisatie die de kwaliteit van leven van mensen met een verstandelijke beperking voorop stelt. Zij moeten regie kunnen voeren op de manier van leven die zij als prettig ervaren en ook zelf kunnen bepalen wat de kwaliteit is. KansPlus wil dat waar maken en heeft een goede naam bij andere partijen.

KansPlus wil meer zijn dan zo maar een vereniging. Door middel van afspraken en afstemming met cliëntenraden, familieverenigingen en andere organisaties in de zorg geven we inhoud aan onze opdracht van belangenbehartiging en individuele dienstverlening. Leden van KansPlus zijn het fundament van de vereniging, maar ook het betrekken van andere groepen en verenigingen bij onze activiteiten wordt steeds belangrijker.

De leden van het Landelijk Bestuur steken zelf de handen uit de mouwen, ondersteund door een professioneel bureau met een directeur. Dat vraagt dus om enige kennis van de zorg en ook bestuurlijke inzicht en handigheid. Bovendien vraagt het om beschikbaarheid om je in te zetten, de visie uit te dragen bij anderen en om op bijeenkomsten een inbreng te hebben. Maar je krijgt er veel voor terug van de leden en van reacties uit het veld.

Het Landelijk Bestuur kent nu vijf leden. We streven naar totaal 7 leden, dus er is ruimte voor veel vers bloed.

Ga er van uit dat bestuursleden gemiddeld 4 tot 8 uur per week bezig zijn voor KansPlus, uit of thuis. De voorzitter doet gemiddeld 12 uur per week werk voor KansPlus.

Onkosten: er is een onkostenvergoeding, geen vacatiegeld

Hieronder tref je een korte beschrijving aan van de functies die vacant worden in de komende maanden:

Voorzitter

Deze is het boegbeeld van KansPlus en bij voorkeur een ervaringsdeskundige als verwant van een persoon met een verstandelijke beperking. Hij of zij weet wat leiderschap is van een organisatie en kan leden en bestuursleden inspireren om zich in te zetten voor KansPlus. Veranderen en vernieuwen schuwt hij of zij niet als dat nodig is.

Een goed extern netwerk in de langdurige zorg is een pre. Maar ook om

kunnen gaan met de verschillende groepen binnen het netwerk hoort er bij. Verder is een goed werkgeverschap voor de bureaumedewerkers een vereiste, waarbij het moet klikken met de directeur.

Penningmeester

De penningmeester heeft ruime ervaring in het financieel managen van een organisatie. Daarbij kan hij of zij aan de leden en ledengroepen goed uitleggen hoe het financieel beheer van de vereniging werkt. Ook praat hij/ zij op voet van gelijkheid met de accountant van KansPlus. Voor de discussie in het bestuur is het handig als de penningmeester ook zicht heeft op de bekostiging van de langdurige zorg. Dat praat makkelijker, ook met ledengroepen. Tenslotte moet de penningmeester basaal kunnen om gaan met het financieel systeem van KansPlus. Er is een financieel medewerker werkzaam op het bureau.

Bestuursleden met nadruk op de inhoud van de zorg

Zowel inhoud van de zorg als de wet- en regelgeving zijn bekend voor deze bestuursleden. Meegenomen is als de kennis zich ook uitstrekt naar werken en inkomsten en maatschappelijke ondersteuning voor mensen met een beperking. De dienstverlening en ondersteuning aan op het individuele vlak aan mensen is zijn/haar domein als een van de kerntaken van KansPlus. Een netwerk bij andere cliëntenorganisaties en zorgaanbieders is een pre voor deze bestuurders, want ook het onderhouden van een goede lobby hoort bij deze functie.

Bestuursleden die KansPlus draaiende houden

Deze bestuursleden hebben affiniteit met de complexiteit van een vereniging die enerzijds ledengroepen heeft, anderzijds meer horizontaal een netwerk van cliëntenraden, familieverenigingen en andere betrokken organisaties wil zijn. Inzet van vrijwilligers is ook een belangrijk aspect van het werk. Regelmatig contact met de besturen van de ledengroepen hoort er bij. De bekostiging van KansPlus zal ook meer gaan afhangen van inkomsten uit projecten. Voor de verwerving hiervan wordt een beroep gedaan op deze bestuursleden. PR/communicatie zit deze bestuursleden dan ook in het bloed.

Heeft u belangstelling voor één van de functies?

Neem vrijblijvend contact op met Rein Baneke, voorzitter KansPlus via rein.baneke@xs4all.nl (06 27037690) of met Dickie van de Kaa, directeur van KansPlus D.vandeKaa@kansplus.nl (030 23637440).