



## **Concept notulen algemene vergadering KansPlus d.d. 26 november 2019**

### **Aanwezig ledengroepen KansPlus:**

M. Blom Laschek- Eindhoven | Helmond | de Kempen, A. van den Heuvel-Bossche Ommelanden, T. Cramer en F. Stoelwinder-Fryslân, E. van den Dungen-Over Betuwe, T. Verstappen en G. Wesseling-Nijmegen e.o., F. van de Gevel en G. van Bussel Asten-Someren-Deurne, C. Grolleman-Westelijke Mijnstreek, A. Pennings en M. Zonneveld-de Bollenstreek e.o.

**Aanwezig Familieverenigingen:** R. Kwaak,

**Aanwezig leden KansPlus:** A. Righolt

### **Afwezig met bericht van verhindering:**

G. Benjamins, T. Titsing en B. van Dijk-vrijwilligers KenA, C. Bergwerf-De Nieuwe Waterweg, R. Roosen-Oisterwijk, R. Baneke-Amsterdam

### **Aanwezig landelijk bestuur KansPlus:**

Pouwel van de Siepkamp-voorzitter, Paul Grimmelikhuisen-penningmeester, José Laheij, Miriam Zegger.

### **Aanwezig landelijk bureau KansPlus:**

Dickie van de Kaa-directeur, Gerrie Beumer-KenA, Marion Thielemans-KenA/PR-C, Dorien Kloosterman-beleid, Nicole Veenhof-financiële administratie, Stratos Gentsidis-ICT en Erica van den Berg-notulist.

### **Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.

### **Mededelingen**

Geen

### **Agenda**

Aan agendapunt 4 wordt toegevoegd: herbenoeming landelijk bestuurder José Laheij.

### **Agendapunt 2 – Voortgang stand van zaken**

De voorzitter geeft het woord aan Dickie van de Kaa directeur KansPlus

Het jaarplan is opgesteld aan de hand van de bouwstenen, zoals genoemd in het strategisch beleidsplan 2019-2021.

## **Korte schets**

### **Bouwsteen 1: versterking van de dienstverlening.**

Kennis- en adviescentrum KansPlus, was en is een belangrijk onderdeel van KansPlus.

### **VraagRaak**

In 2019 is er extra ingezet op VraagRaak door: het tijdschrift te vernieuwen, er zijn lobbywerkzaamheden uitgevoerd wat betreft de nieuwe wet Wmcz, er is geprobeerd de bestaande contacten te verstevigen en het cursusaanbod is vernieuwd.

Een nieuwe brochure Wmcz in eenvoudig taalgebruik is geschreven.

Op 6 december aanstaande vindt het cliëntenradencongres plaats.

KansPlus heeft meegewerkt aan de brochure inspraak en de handreiking modelregeling cliëntenraad, de brochure Wet Zorg en Dwang (samen met Het LSR).

In september is het project Versterken cliëntenraden, familie en cliënten gestart.

KansPlus heeft meegedaan aan de aanbesteding van de Pilot cliëntvertrouwenspersoon Wet zorg en dwang. Voor KansPlus was de uitkomst helaas negatief.

Informatie over de Wet zorg en dwang en anders is te vinden op: [www.vraagpraak.nu](http://www.vraagpraak.nu) en [www.meepraten.net](http://www.meepraten.net).

### **Bouwsteen 2 - een dynamische organisatie**

In gesprekken met bestuursleden, medewerkers is gesproken over het wel en wee van de KansPlus ledengroepen en familieverenigingen.

### **Algemene verordening persoonsgegevens (AVG) en Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

Een email is uitgegaan naar alle ledengroepen KansPlus met het verzoek de gegevens van de contactpersoon privacy door te geven. Een lijst contactpersonen privacy ledengroepen is opgesteld. Als bijlage bij de mail zat een document inzake de AVG. Het document is te vinden op de website van KansPlus.

VOG is gratis aan te vragen door de ledengroepen van KansPlus. Positief besluit Regeling Gratis VOG KansPlus heeft op 15 oktober jl. het bericht ontvangen van CIBG-VWS, dat zij positief hebben besloten wat betreft de gratis VOG regeling. Duur gratis VOG: 5 jaar. Het landelijk bureau heeft (buiten een 2-tal ledengroepen) geen zicht op hoe de ledengroepen met de VOG omgaan, of de VOG wordt aangevraagd door een ledengroep.

De vergadering is verdeeld over noodzaak van het aanvragen van de VOG.

### **Bouwsteen 3 – Een inhoudelijk koers met speerpunten**

De campagne van het project “(H)erken jij dementie?” is in september van start gegaan.

Het vergeet mij nietje (symbool van de Alzheimer Stichting) mag worden gebruikt voor dit project.

### **Activiteiten KansPlus**

De dementietafels zijn weer geactiveerd, een dag van de Dementietafels is georganiseerd; Informatie is te vinden op: [www.herkenjijdementie.nl](http://www.herkenjijdementie.nl), Interviews in PlusPunt, 25 september 2020 vindt het congres plaats voor naasten, voorlichting Makkelijk Nederlands.

### **Wet zorg en dwang**

Zoals eerder aangegeven zijn er lobbywerkzaamheden uitgevoerd.

VWS: Directie heeft meegewerkt aan de uitvoering van de Roadmap.

In opdracht van VWS is een brochure Wet zorg en dwang voor mensen met een verstandelijke beperking en een brochure voor familieleden geschreven.

Marion Thielemans-beleidsmedewerker PR/C en coördinator Kennis- en adviescentrum heeft in 2019 deelgenomen aan de zogeheten “**Toiletalliantie**” in het leven geroepen door de Maag-Lever-Darm Stichting. De alliantie pleit voor het toegankelijkheid van de openbare toiletten.

### **Donorschap-donorregister**

Marion Thielemans neemt deel aan het overleg georganiseerd door de overheid over het donorschap-register.

In samenwerking met de VGN is een brochure gemaakt over donorschap en het inschrijven in het register. Informatie kunt u vinden op: [www.steffie.nl](http://www.steffie.nl)

### **Knelpunten zijn:**

#### **1. Huisartsenzorg**

Huisartsen geven aan, dat zij te weinig kennis hebben om goede zorg te leveren aan mensen met een verstandelijke beperking. AVG artsen hebben te weinig kennis over de huisartsenzorg. Begeleiders hebben over het algemeen te weinig kennis om te zien wanneer er voor een cliënt de huisarts moet worden ingeschakeld. Een breed overleg vindt plaats.

#### **2. Rekenmodules**

Door het gebruik van de rekenmodules valt het PGB lager uit, bij kinderen die dagbesteding in nature hebben en zorg en ondersteuning thuis via een PGB.

### **Bouwsteen 4 - Lokale belangennetwerken**

De voorzitter heeft regiobijeenkomsten georganiseerd om de netwerken in de regio te versterken.

### **Bouwsteen 5 - Samenwerking**

Door leder(in) is een bijeenkomst belegd voor de lidorganisaties (voor leden van leder(in)), om samen naar de toekomst te kijken, met name hoe er meer kan worden samengewerkt op verschillende gebieden. Denk aan het VN verdrag.

Door de steun en inzet van onze achterban en vrijwilligers die zich inzetten voor KansPlus kan het landelijk bureau het werkplan uitvoeren. Zonder deze steun is dit niet mogelijk.

Onmisbaar voor het landelijk bureau zijn: de financiële administratie, ledenadministratie, ICT en het secretariaat. PR/Communicatie is een functie waarin alles bijeenkomt.

Alle bouwstenen komen daar samen. De medewerker moet van alle onderdelen op de hoogte zijn.

### **Concept Jaarplan 2020**

#### **1. Dienstverlening**

Er is behoefte aan uitleg/informatie over de wet en regelgeving. VraagRaak en het Kennis- en adviescentrum blijven een belangrijk speerpunt hierin.

#### **2. Dynamische vereniging**

Voortgang van de activiteiten van de KansPlus ledengroepen. Duidelijke informatievoorziening.

#### **3. Inhoudelijke koers**

KansPlus de invoering (overgangsjaar 2020) van de **Wet zorg en dwang** kritisch volgen.

**Familiebeleid:** KansPlus blijft zich inzetten voor de positie van de ervaringsdeskundigen: familie en naasten.

KansPlus blijft de lokale en landelijke **belangenbehartiging** volgen.

**Projecten:** KansPlus voert projecten uit die een bijdrage leveren aan de goede kwaliteit van leven en zorg voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten.

**Lokale netwerken:** door het beleggen van regionale bijeenkomsten probeert KansPlus de netwerken op te bouwen en of te verstevigen.

**Samenwerking:** KansPlus werkt op tal van gebieden samen met andere organisaties, te denken aan Sien, Naar Keuze, Nederlandse Patiëntenfederatie.

**Zorg voor medewerkers:** voor de uitvoer van de reguliere werkzaamheden, de inzet in projecten en een ambitieus jaarplan 2020 is een goede balans nodig.

## **De algemene vergadering stemt in met het Jaarplan KansPlus 2020.**

### **Begroting 2020**

Het woord is aan de penningmeester Paul Grimmelikhuisen.

De begroting ligt voor ter instemming van de algemene vergadering.

De penningmeester geeft aan, dat er een grote ambitie is bij bestuur en medewerkers maar dat er spanning zit bij de uitvoering van deze ambitie.

### **Landelijk Bureau**

De exploitatie 2019 eindigt positief.

De exploitatie 2020 valt positief uit door eenmalige incidentele bate. Het eigenlijke bedrijfsresultaat is negatief.

### **Ledengroepen**

De ledengroepen teren langzaam in op hun financiële middelen.

### **Projecten**

In de begroting zijn alleen projecten opgenomen die zijn bevestigd, er zijn projecten die nog niet zijn bevestigd. Het is zaak om de regels rond projecten nader te bekijken. Projecten bieden onvoldoende zekerheid en extra financiële ruimte om het negatieve resultaat op te vangen.

### **Leden**

Het ledental blijft dalen (vergrijzing), weinig nieuwe aanwas.

Voor 2020 staat een voorstel voor verhoging contributie op de agenda, komt aan de orde bij agendapunt 4.

### **VraagRaak**

In 2020 ligt de focus op VraagRaak. Er wordt alles aan gedaan om VraagRaak zichtbaarder op de kaart te zetten. Uit VraagRaak wordt nog steeds geld gegenereerd: € 20.000 uit de aansluitingen bij VraagRaak.

### **Personele zaken**

Er volgen lagere personeelskosten vanwege de seniorenregeling/kleinere contracten op het landelijk bureau.

### **Apparaatkosten**

De kosten zijn in 2019 hoger uitgevallen door het aanpassen van de computers en het systeem (Perfectview t.b.v. de ledenadministratie).

Wat betreft de financiële situatie voor de komende jaren is er zeker werk aan de winkel binnen nu en 2024.

De penningmeester wil graag met verschillende groepen uitwisselen hoe de toekomst van KansPlus moet worden ingezet. Bijvoorbeeld een groep:

1. Bestuur, ledengroepen
2. Bestuur, externen
3. Bestuur, medewerkers

De uitkomsten van de overleggen en de besluitvorming hierin moet plaats gaan vinden in het voorjaar van 2021.

Vraag van de heer Fons van de Gevel-KansPlus Asten Someren Deurne: In februari 2019 heeft een brainstormsessie plaatsgevonden, zijn de overleggen zoals genoemd een vervolg op de sessie van februari? De penningmeester geeft aan, dat het een nieuwe sessie betreft. De brainstormsessie van februari heeft helaas geen vervolg gehad.

## **De algemene vergadering stemt in met de begroting KansPlus 2020.**

### **Agendapunt 4**

#### **Contributie 2020**

De penningmeester stelt voor om:

de contributie voor het lidmaatschap KansPlus te verhogen van € 37,50 naar 40,00 en de contributie voor het familielidmaatschap te verhogen van € 47,50 naar € 50,00.

Mevrouw Gonnie van Bussel-secretaris KansPlus Asten Someren Deurne geeft aan, dat het wellicht beter is om onder de € 40,00 en de € 50,00 te blijven. Bijvoorbeeld: € 39,50 en € 49,50. Dat komt voor de leden anders over. De penningmeester vindt het een goed voorstel.

**Besluit 001:** de algemene vergadering gaat akkoord met de contributieverhoging van € 39,50 voor (individuele) leden en € 49,50 voor familielidmaatschappen.

#### **Rondje ledengroepen**

Een presentatie van KansPlus Asten Someren Deurne volgt.

De presentatie wordt gegeven door Fons van de Gevel-voorzitter en Gonnie van Bussel-secretaris.

Korte weergave van de presentatie

KansPlus Asten Someren Deurne is een actieve ledengroep. Er werken veel jonge vrijwilligers.

De leeftijd van de vrijwilligers ligt tussen de 16 - 54.

Er worden jaarlijks meer dan 40 activiteiten aangeboden.

Dit kan zijn: wekelijks, maandelijks of jaarlijks.

KansPlus Asten Someren Deurne werkt samen met andere vrijwilligersorganisaties uit de omgeving.

#### **Zomerkamp**

In 2019 bestond het Zomerkamp 50 jaar.

De activiteiten betreffen een percussiegroep, jongerenactiviteit, sport en spel, dansgroep, dartclub, hobbygroep, zwemmen, toneelgroep, playbacken, computergroep en meer.

Mocht een activiteit niet goed lopen, wordt daar volledig op ingezet om te proberen dit te wijzigen. Bijvoorbeeld, de zaterdagmiddaggroep (opgezet om ouders te ontlasten in het weekend) had een moeizame start. In het begin kwam er maar 1 persoon. Uiteindelijk is dat goed gekomen.

KansPlus Asten Someren Deurne viert in 2020 haar jubileumfeest.

Noteer het alvast in uw agenda: zaterdag 12 september 2020.

De voorzitter bedankt Fons van de Gevel en Gonnie van Bussel voor de inbreng van Asten Someren Deurne op de algemene vergadering.

**Herbenoeming José Laheij:**

De voorzitter legt aan de vergadering voor om José Laheij te herbenoemen voor het landelijk bestuur KansPlus. José Laheij geeft onder andere aan, dat zij het mooi, dankbaar werk vindt.

**Besluit 002:** de algemene vergadering gaat akkoord met de herbenoeming van bestuurder José Laheij.

**Agendapunt 5**

Concept notulen reguliere algemene vergadering d.d. 18 mei 2019 en de extra algemene vergadering d.d. 18 juni 2019.

De notulen zijn niet aan de orde gesteld.

**Rondvraag en sluiting**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter sluit de vergadering.

	<b>Besluiten-actie lijst naar aanleiding van de Algemene Vergadering van 26 november 2019</b>
<b>Besluit 001-26112019</b>	De algemene vergadering gaat akkoord met de contributieverhoging van € 39,50 voor (individuele) leden en € 49,50 voor familielidmaatschappen.
<b>Besluit 002-26112019</b>	<b>Besluit 002:</b> de algemene vergadering gaat akkoord met de herbenoeming van bestuurder José Laheij.