

Samenvatting regeling vrijwilligers vereniging KansPlus

Voor wie zijn wij en waarom werken wij met vrijwilligers?

U heeft besloten vrijwilliger te worden van de KansPlus. Wij zijn daar heel blij mee en hopen dat u een fijne tijd bij ons tegemoet gaat. Daarom regelen we graag bij het begin van uw werkzaamheden een aantal zaken.

De vereniging KansPlus is er om op te komen voor de belangen van mensen met een verstandelijke beperking en hun directe omgeving. Dit kan KansPlus niet doen zonder de vele vrijwilligers, die zowel op landelijk als regionaal niveau binnen de vereniging werkzaam zijn.

Bij aanvang van uw vrijwillige werkzaamheden stellen wij u op de hoogte van de regeling vrijwilligers, de interne gedragscode, het klachten protocol en het protocol seksueel overschrijdend gedrag. Dit zijn formele regelingen in formeel taalgebruik. Zij zijn bedoeld om u te beschermen tijdens uw werkzaamheden voor onze vereniging. Duidelijke afspraken vormen de basis van een goede samenwerking. Wij adviseren u deze uitgebreide regelingen wel door te nemen. Daarnaast verstrekken wij deze samenvatting waarin de belangrijkste punten terug te vinden zijn. U kunt de regelingen ook vinden op de website www.kansplus.nl.

Waarom een vrijwilligersregeling?

Het is nodig de positie van u als vrijwilliger te beschrijven, te waarborgen en te beschermen.

Vrijwilligersovereenkomst

We tekenen een overeenkomst waarin de afspraken die we met elkaar maken vaststaan. Ook kan hier een taakomschrijving in opgenomen zijn. Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst. Op basis van deze overeenkomst bent u niet verzekerd bij bijvoorbeeld ziekte. In overleg kan deze overeenkomst tussentijds ontbonden worden.

Persoonsgegevens

Als wij persoonsgegevens opslaan en verwerken houden wij rekening met uw privacy en werken wij volgens de regels van de Algemene Verordening Persoonsgegevens. Wij vragen ook altijd uw toestemming voor de verwerking van uw gegevens. Het privacy beleid kunt u vinden op onze website. Zie <https://www.kansplus.nl/leden/privacybeleid-kansplus/>.

Wij behandelen al uw gegevens vertrouwelijk.

Kwetsbaarheid doelgroep en de verklaring omtrent gedrag

Wij werken met een kwetsbare doelgroep. U heeft recht op goede en relevante informatie over de doelgroep. Wij vragen u de privacy van onze doelgroep te respecteren en te beschermen.

Wij vragen van alle vrijwilligers die in direct contact staan met de cliënten een verklaring omtrent gedrag (VOG). U kunt deze aanvragen via uw contactpersoon. De kosten hiervan komen voor rekening van de vereniging.

Coördinator

Als u voor de functie van vrijwillig coördinator wordt aangenomen gelden voor u uitgebreidere regels. Zie hiervoor hoofdstuk 6 en 7 van de regeling vrijwilligers.

Verzekering

Tijdens uw werkzaamheden voor de vereniging bent u verzekerd. Wij hebben voor de vrijwilligers een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Als u passagiers vervoert in uw eigen voertuig moet u in het bezit zijn van een inzittendenverzekering.

Bescherming van de gezondheid

Bij gezondheidsklachten vragen wij u zo spoedig mogelijk contact op te nemen met uw contactpersoon binnen de vereniging.

Gedragscode

De vereniging heeft een gedragscode. Wij vragen iedereen met respect met elkaar om te gaan. Voor meer informatie zie <https://www.kansplus.nl/over-kansplus/interneklachtenregeling-en-gedragscode/>.

Klachtenregeling

Als u klachten heeft kunt u contact opnemen met uw contactpersoon binnen de vereniging. De vereniging heeft een klachtenregeling. Zie <https://www.kansplus.nl/overkansplus/interne-klachtenregeling-en-gedragscode/>.

Informatievoorziening, deskundigheidsbevordering en kwaliteit

Wij vinden het belangrijk dat u als vrijwilliger betrokken bent bij onze vereniging. U ontvangt daarom onze nieuwsbrief en ons tijdschrift nadat u hiervoor toestemming heeft gegeven.

U heeft recht op een vast contactpersoon binnen de vereniging waar u uw vragen kunt stellen en mee kunt afstemmen. Als het voor de uitoefening van uw taak van belang is kan besloten worden dat u in aanmerking komt voor een scholing of training.

Het is wenselijk dat u zo mogelijk jaarlijks een (telefonisch) evaluatiegesprek heeft waarin u uw ervaringen kunt delen met uw contactpersoon. Uw ervaringen zijn voor ons belangrijk om de kwaliteit van onze werkzaamheden te verbeteren en beleid bij te stellen.

Vastgesteld in de Bestuursvergadering van KansPlus d.d. 17 september 2020.