

## KansPlus Perspectief 2025

### nota t.b.v. de Algemene Vergadering van Leden (AV) 19.06.2021

Ondanks onze positie als DE behartiger van het naastenperspectief van de mens met een verstandelijke beperking bevindt KansPlus zich in organisatorisch en financieel opzicht in “zwaar weer”. Met name de bestuurlijke samenhang tussen de landelijke organisatie en de ledengroepen en de aansturing daarvan is niet meer in lijn met huidige wetgeving, de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging. Daarnaast kampt de vereniging met een aanzienlijk structureel financieel tekort. Twee belangrijke onderwerpen die - wanneer er op korte termijn geen actie wordt ondernomen - het voortbestaan van KansPlus ernstig bedreigen.

In deze notitie stelt het bestuur plannen voor om – in het belang van de doelgroep - het voortbestaan van KansPlus op middellange termijn te borgen. Perspectief 2025 (P2025) is de werktitel voor de realisatie van deze plannen.

Vanaf 1 februari 2021 zijn de stuurgroep KansPlus P2025 bestaande uit bestuur en directie minus de penningmeester en het projectteam KansPlusP2025 bestaande uit de penningmeester en twee teamleden in werking.

De Algemene Vergadering van Leden (AV) wordt uitgenodigd om – na bespreking en aanvulling van deze contourennota – in te stemmen met de uitvoering van de voorgestelde acties.

Het bestuur nodigt de leden uit om betrokken te zijn en zich actief in te zetten bij de realisatie ervan.

#### **Bij Perspectief 2025 gaat het bestuur uit van de volgende vooronderstellingen:**

- KansPlus is een vereniging voor mensen met een verstandelijke beperking, hun verwanten en andere betrokken naasten, al dan niet vertegenwoordigd via hun familieraad/vereniging of cliëntenraad;
- Voor de toekomst van KansPlus is haar relevantie voor de doelgroep - haar “impact en bereik” – cruciaal. Samenwerking en opbouw van netwerken met andere belangengroeperingen, (lokale) overheden, cliëntenraden, initiatiefgroepen, etc. zal daarbij de doorslag geven;
- De verankering van de vereniging - via haar leden en ledengroepen - in de (lokale) samenleving is daarbij van essentieel belang voor KansPlus;
- Hierbij is de inzet en betrokkenheid van vrijwilligers essentieel: zonder de inzet van onze vrijwilligers is KansPlus kansloos;

- Ondanks het feit dat het ledental van de vereniging al jaren geleidelijk terugloopt, is het behoud van leden en zo mogelijk de uitbreiding daarvan essentieel. Bij de lokale en de landelijke belangenbehartiging is het landelijke ledental en daarmee onze impact, de “legitimatatie” voor onze “plaats aan de gesprekstafel”;
- Om slagvaardig te zijn, is een professionele landelijke/centrale organisatie van de huidige omvang (ca. 4 FTE) noodzakelijk.

Een governance en financieel probleem heeft doorgaans een strategische achtergrond. Perspectief 2025 richt zich dan ook uitdrukkelijk op een evaluatie van de missie en de strategische positie van KansPlus. Echter, dit heeft slechts zin wanneer de verbetering van de governance (en daarmee de realisatie van een duurzame verhouding met de ledengroepen) en de consolidatie van de financiële basis van de vereniging geborgd zijn.

In dat verband zijn de onderstaande “kernboodschappen” mogelijk richting gevend. Deze kernboodschappen hebben wij bij de voorbereiding van deze nota als feedback vanuit een tiental gesprekken met direct bij KansPlus betrokkenen ontvangen:

- Grote waardering voor de landelijke belangenbehartiging door KansPlus;
- Echter, de belangenbehartiging wordt daarbij gezien als een “Act of God”, een “logische verplichting”. Belangenbehartiging verkoopt slecht en wordt minder gezien als een reden om lid te worden van KansPlus;
- Landelijke activiteiten van KansPlus zoals het Kennis – en adviescentrum (met het call centrum) en VraagRaak (begeleiding en training rond medezeggenschap) werken op individuele basis of richten zich op specifieke doelgroepen en worden daardoor minder herkend;
- Het werven van leden alleen, zal het financiële probleem van KansPlus niet oplossen;
- Dat benadrukt de noodzaak voor KansPlus structurele, aanvullende financiering aan te trekken;
- Echter, het ledenaantal is wel bepalend voor de legitimiteit van KansPlus bij de behartiging van de belangen van de doelgroep;
- Het op orde brengen van de governance in de relatie met de ledengroepen wordt gezien als absoluut noodzakelijk. Recente wetgeving zoals de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) is hierbij een katalysator. Dit zal mogelijk tot andere juridische verhoudingen leiden met een aantal ledengroepen.

De vereniging zal de komende maanden met nadruk werken aan de volgende onderwerpen:

1. De verbetering van de governance en daarmee de realisatie van een duurzame verhouding met de ledengroepen
2. De verbreding van de financiële basis
3. De (her)evaluatie van de missie en de strategische positie van KansPlus
4. Ondersteunende acties bij de bovenstaande acties.

Deze essentiële onderwerpen en de daar uit voortvloeiende voorstellen en beslissingen vragen om een breed draagvlak binnen de vereniging. Ondersteuning en inzet door individuele leden en ledengroepen wordt dan ook onontbeerlijk. Neem daarvoor contact op met het secretariaat van KansPlus of meld je aan via [perspectief2025@kansplus.nl](mailto:perspectief2025@kansplus.nl)

Onderstaand een nadere uitwerking van de bovenstaande werkgebieden.

## **1. De verbetering van de governance en daarmee de realisatie van een duurzame verhouding met de ledengroepen**

### **1.1. Uitgangssituatie**

In haar verhouding met de ledengroepen handelt de vereniging al geruime tijd in strijd met haar statuten en met haar huishoudelijk reglement. Het bestuur is – mede gezien de recente wettelijke regelingen (WBTR) - niet langer bereid de verantwoordelijkheid daarvoor te dragen. Het bestuur wenst dan ook voor het einde van het jaar 2021 volstreekte duidelijkheid te hebben gerealiseerd met betrekking tot de positie van elke individuele ledengroep. Daarnaast zal aan het einde van het jaar 2021 - in een volgende Algemene Vergadering – aan de leden aanpassingen van de statuten en van het huishoudelijk reglement worden voorgelegd. Hiermee wordt bereikt dat KansPlus vanaf het jaar 2022 handelt in lijn met de vigerende wetgeving.

Binnen KansPlus zijn ledengroepen actief die – onder de vlag van KansPlus - prachtige vrijetijds- en ontmoetingsactiviteiten organiseren. In financieel opzicht steunen deze ledengroepen op lokale subsidies, lokale sponsoring en donaties/bijdragen van deelnemers. Deze activiteiten worden zeer gewaardeerd. Zij dragen bij tot de verankering van KansPlus in de (lokale) samenleving. Echter, het is gebleken dat KansPlus op landelijk niveau de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid voor de activiteiten van deze ledengroepen, binnen de huidige organisatorische setting, niet kan dragen. De vereniging ziet zich geplaatst voor een herinrichting van de verhouding met ledengroepen die enerzijds de voortgang van de lokale activiteiten borgt en anderzijds de vereniging in de positie brengt waarin zij haar verantwoordelijkheid integraal kan dragen.

## 1.2. Acties

Het bestuur zal elke ledengroep de gelegenheid geven om een keuze te maken uit de onderstaande vier alternatieven:

### **A. Ledengroep als afdeling.**

De ledengroep functioneert onder de volle verantwoordelijkheid van de vereniging KansPlus. Dat stelt eisen aan de inrichting van de governance van de vereniging en van de ledengroep en aan de handhaving daarvan door de betreffende ledengroepen en de landelijke organisatie. Denk daarbij aan de rol en de taak van de lokale “bestuurders”, het financieel beheer, verantwoording en rapportage.

### **B. Ledengroep onder de “koepel van KansPlus”**

KansPlus wordt deels een koepel voor KansPlus ledengroepen. De ledengroep richt een eigen rechtspersoon op. De rechtspersoon wordt lid van KansPlus (vgl. lidmaatschap familievereniging).

Te regelen onderwerpen hierbij zijn bijvoorbeeld: welke keuze maken de individuele leden van de ledengroep, “waar blijven de leden”, rol en taak van de koepel en de nieuwe rechtspersoon, uitgangspunten bij de doorvoering van de (gedeeltelijke) boedelscheiding, gebruik van de naam KansPlus.

### **C. Activiteiten in eigen rechtspersoon**

Dit is de mengvorm van de opties A en B. De vrije-tijds en ontmoetingsactiviteiten worden ondergebracht in een zelfstandige rechtspersoon terwijl de ledengroep verder gaat als een KansPlus afdeling. De onder A en B genoemde “regelpunten” vragen ook hier om een antwoord.

### **D. Ledengroep vertrekt.**

De ledengroep verbreekt de relatie met KansPlus. Ook hier de vraag welke keuze maken de individuele leden van de ledengroep, “waar blijven de leden” en wat zijn de uitgangspunten bij de doorvoering van de boedelscheiding.

In de veronderstelling dat de governance binnen optie A praktisch goed uitvoerbaar zal blijken te zijn (hetgeen onder de huidige omstandigheden niet vanzelfsprekend is), gaat de voorkeur van het bestuur uit naar optie A en C, afhankelijk van de omvang van de vrijetijds- en ontmoetingsactiviteiten.

Het spreekt vanzelf dat het bestuur het alternatief D (de ledengroep treedt uit) ernstig ontraadt.

### Timing

- Deadline 15 september 2021: individuele leden, (vertegenwoordigers van) ledengroepen, team en bestuur werken de uitgangspunten, spelregels en voorwaarden voor de uitvoering van elk van de alternatieven nader uit en leggen die voor aan elke individuele ledengroep;
- Deadline 30 september 2021: de ledengroepen maken hun voorlopige keuze;
- Deadline 31 oktober 2021: ledengroepen en bestuur bespreken per ledengroep de uitwerking van de voorlopige keuze;
- Deadline 30 november 2021: ledengroepen en bestuur maken voor 30 november hun definitieve keuzes;
- Deadline 31 januari 2022: met werking per 1 januari 2022 worden de keuzes geëffectueerd;

### Resultaat

- Een verenigingsstructuur in lijn met wettelijke regelingen, die aansluit bij (gewijzigde) statuten en huishoudelijk reglement van de vereniging.

### Wie gaat dit doen?

- Het projectteam P2025 gezamenlijk met een aantal ledengroep-bestuurders. Met het landelijk bestuur en de Algemene Vergadering als uiteindelijke beslissers.

### Hoe?

- Gesprekken / acties met de individuele ledengroepen;
- Evalueer en acteer op de kritische succesfactoren.

### Wanneer afgerond

- Uiterlijk 31.01.2022 zo dat de vereniging in 2022 WBTR compliant is.

### 1.3. Verbetering van de interne governance

Om de organisatorische versterking richting ledengroepen überhaupt mogelijk te maken is de formele en goed communiceerbare vastlegging van rollen en verantwoordelijkheden binnen de vereniging een absolute “must”.

### Actie

- Vastlegging van de spelregels in de verhouding ledengroep / landelijk bestuur in een “Organisatorisch, Financieel en Administratief handboek”.

### Resultaat

- KansPlus “Organisatorisch, Financieel en Administratief handboek”.

### Wie gaat dit uitvoeren?

- P2025 / Goedkeuring door Bestuur en AV.

### Hoe?

- Uitwerking per onderwerp/deels al beschikbaar /in lijn met de (te wijzigen) statuten en huishoudelijk reglement

### Wanneer afgerond

- 31.01.2022.

## 2. Verbreding van de financiële basis

### 2.1. Verhoging van de inkomsten/verlaging van kosten

#### Actie:

Onderzoek en planvorming voor:

- Structurele kostenbesparingen;
- Aanvullende subsidie vanuit de overheid / VVS;
- Aanvullende bijdrage vanuit de koepelorganisatie leder(in);
- Fondswerving bij diverse goede doelen;
- Fondswerving bij specifieke fondsen;
- Evalueer en acteer op de kritische succesfactoren.

#### Resultaat

- Concrete voorstellen voor de verbreding van de financiële basis.

#### Wie gaat dit uitvoeren?

- P2025 / Bestuur en team.

#### Hoe?

- Onderzoek en acties t.b.v. de structurele versterking van de financiële basis.

#### Wanneer afgerond

- 31.03.2022. Zo veel mogelijk verwerken in de begrotingen vanaf 2022.

## 3. De (her)evaluatie van de missie en de strategische positie van KansPlus

### 3.1. Herijking van de missie/de bestaansgrond van KansPlus

#### Acties:

- Bepaal of de missie van KansPlus nog steeds staat op drie pijlers: Belangenbehartiging en informatieverstrekking, Kennis en Advies, en Ontmoeting. Hierbij is het van belang nu al vast te stellen dat de overheidssubsidie wordt verstrekt onder de voorwaarde dat KansPlus actief is op alle drie de gebieden;
- Bepaal – in relatie tot het belang van de leden van KansPlus – per pijler, op welke wijze invulling gegeven moet worden aan de missie. Wat is de waarde hiervan voor de (individuele) leden;
- Bepaal de prioriteitstelling bij de inzet van de beperkte capaciteit van de landelijke organisatie;
- Wat zijn de kritische succes factoren per pijler;
- Bepaal – zo nodig - de veranderacties.

#### Resultaat

- Voorstel voor de (eventueel) aangepaste missie in het Jaarplan 2023.

#### Wie gaat dit uitvoeren?

- Bestuur / Directie met interne en externe stakeholders.

#### Hoe?

- Gesprekken met interne en externe stakeholders.

#### Wanneer afgerond

- 31.05.2022. Te bespreken tijdens de AV van juni 2022.

### 3.2. Versterking van de inhoudelijke basis / Verhoging van de impact van KansPlus

#### Acties:

Onderzoek naar en planvorming voor samenwerking gericht op de vergroting van de inhoudelijke impact / slagkracht van de vereniging:

- Samenwerking binnen en buiten de VG-poot van LederIn;
- Samenwerking binnen de Kennis & Advies branche;
- Samenwerking rond VraagRaak (Begeleiding & training rond medezeggenschap);
- Acties gericht op de uitbreiding van het aantal leden;
- Evalueer en acteer op de kritische succesfactoren.

#### Resultaat

- Voorstellen voor mogelijke samenwerking;

#### Wie gaat dit uitvoeren?

- Bestuur en team.

#### Hoe?

- Identificatie/ onderzoek / evaluatie van potentiële partners.

#### Wanneer afgerond

- 31.03.2022. Terugkoppeling AV juni 2022.

### 4. Ondersteunende acties

#### 4.1. Impact op de medewerkers

Zonder een adequate personele bezetting is ook hier KansPlus kansloos.

#### Actie

- Stel een personele capaciteiten planning op voor de landelijke organisatie (noodzakelijke vaardigheden, competenties en capaciteit). Dit kunnen vaste en vrijwillige medewerkers zijn;
- Stel vast in hoeverre daarin thans wordt voorzien;
- Stel een actieplan op.

#### Resultaat

- Personele planning 2022 -2025

#### Wie gaat dit uitvoeren?

- Directie en bestuur.

#### Hoe?

- Gesprekken met medewerkers/ onderzoek/ evaluatie

**Wanneer afgerond**

- 31.03.2022.

**4.2. Communicatie**

De impact van het bovenstaande op alle bij KansPlus betrokkenen vraagt om uitgebreide en doeltreffende communicatie.

**Actie**

- Stel, in afstemming met leden(groepen), team en bestuur een communicatieplan op

**Resultaat**

- Een uitgewerkt, gedragen communicatieplan

**Wie gaat dit uitvoeren?**

- De binnen het team voor communicatie verantwoordelijke persoon

**Hoe**

- Gesprekken met betrokkenen

**Wanneer afgerond**

- 31.08.2021.

**4.3 Scenario bij mislukking**

De succesvolle afronding van Perspectief 2025 is voorwaarde voor het voortbestaan van KansPlus. Toch is het niet uit te sluiten dat de vereniging “het niet gaat redden”.

**Acties**

- Onderzoek en planvorming voor een verantwoorde afwikkeling van KansPlus;
- Onderzoek de mogelijkheid van “opvolgers”.

**Resultaat**

- Een verantwoorde afwikkeling van KansPlus.

**Wie gaat dit doen**

- Bestuur. Rapportage aan en goedkeuring door de Algemene Vergadering.

**Hoe**

- Monitoring van de voortgang van Perspectief 2025

**Wanneer afgerond**

- Geen deadline; afhankelijk van de ontwikkeling en de voortgang van de realisatie van de diverse acties binnen Perspectief 2025. Terugkoppeling naar de leden is onderdeel van het onder 4.2. genoemde communicatieplan.