

Samen werken aan toekomstperspectief

Tekst: Paul Grimmelikhuisen en Marion Thielemans, Foto: KansPlus



Om maar met de deur in huis te vallen: het gaat niet goed met KansPlus. Wij hebben een probleem. De basis van de vereniging wordt al een aantal jaren steeds smaller. En met het smaller worden van de leden-basis wordt de financiële basis van de vereniging uitgehold. Natuurlijk willen we dit niet laten gebeuren, dus werken we als bestuur aan een plan. En daar hebben we ook uw medewerking als ledengroep en lid bij nodig.

KansPlus zet zich al jaren in voor de belangen van mensen met een verstandelijke beperking en hun verwanten. Wij worden erkend en gevraagd vanwege onze dossierkennis en onze betrokkenheid. KansPlus vertegenwoordigt het cliënten- en verwantenperspectief succesvol bij beleidsmakers en zorgaanbieders. KansPlus heeft een ijzersterke positie in de landelijke behartiging van de belangen van de mensen met een

verstandelijke beperking en hun verwanten. Ledengroepen organiseren prachtige activiteiten voor onze mensen. Zij zetten zich op allerlei manieren in bij de lokale belangenbehartiging. Echter, tegelijkertijd neemt het ledenaantal jaarlijks af. En daarmee ook de financiële basis.

De kernwaardes van KansPlus, 'betrokkenheid' en 'inzet', leveren financieel nauwelijks iets op. In het verleden konden we 'de eindjes aan elkaar knopen' door landelijk verantwoordelijkheid te nemen in door de overheid geïnitieerde projecten. Nu zien wij dat deze (onzekere) bron van inkomsten opdroogt.

Bij de ledengroepen zien wij een vergelijkbare situatie. Een enkele uitzondering daargelaten, nemen jaarlijks de financiële middelen en daarmee de activiteiten bij de ledengroepen af.

Er moet iets gebeuren

KansPlus zal dringend maatregelen moeten nemen om haar financiële basis blijvend te verstevigen. Doet zij dat niet dan zal de vereniging, ondanks de brede waardering voor haar lokale, regionale en landelijke inzet, binnen drie jaar de handdoek in de ring moeten gooien.

Willen wij het zo ver laten komen? Nee natuurlijk: het bestuur van KansPlus is overtuigd van het bestaansrecht en de noodzaak van KansPlus. De inbreng van KansPlus -onder andere- in het coronadebat heeft het belang van KansPlus en de inbreng van het 'cliënt- en naastenperspectief' nog eens onomstreden duidelijk gemaakt.

Wegvallen kern van vereniging?

Bij een financieel tekort is de standaardoplossing 'verhoog de inkomsten' of 'verlaag de kosten'. Of nog beter 'doe beide'. KansPlus heeft landelijk een klein team. Met 3,9 fte zijn wij op een minimumpositie aangekomen. Daar waar mogelijk doet KansPlus een beroep op vrijwilligers. Het substantieel verlagen van de kosten van de landelijke organisatie betekent in wezen het opheffen van het landelijk bureau. Daarmee verdwijnt de landelijke belangenbehartiging, stopt het Kennis- en adviescentrum (in 2020 meer dan 700 hulpvragen) en komt er een einde aan de ondersteuning aan cliëntenraden en familieverenigingen vanuit VraagRaak. Kortom, dan valt de kern van de vereniging weg.

Projectgroep

Het oplossen van de lastige situatie waarin KansPlus nu verkeert, kent geen simpele oplossingen. Deze situatie dwingt tot het maken van strategische keuzes. Het bestuur heeft een interne projectgroep geformeerd om gestructureerd met dit lastige maar zo belangrijke onderwerp aan de slag te gaan. Het project heeft Perspectief 2025 als werktitel.

Ledengroepen

De afgelopen maanden heeft de projectgroep een begin gemaakt met het onderzoeken van de verschillende opties voor KansPlus. Het voortbestaan van KansPlus is daarbij het uitgangspunt. Ook het in stand houden van de drie hoofdtaken van KansPlus, namelijk de belangenbehartiging, het faciliteren van ontmoeting van leden en het adviseren en het verstrekken van informatie, staat daarbij centraal. Wij zijn daarbij nog niet tot conclusies gekomen.

Wel hebben we onze gedachten laten gaan over de minimale voorwaarden waaraan wij moeten voldoen om op langere termijn te kunnen blijven bestaan. Ook hebben wij de rolverdeling tussen de ledengroepen en de landelijke organisatie tegen het licht gehouden. De voorlopige conclusie is dat de verhouding tussen de ledengroepen en de landelijke organisatie strakker georganiseerd moet worden. Daarbij zal de voortgang van de activiteiten van de ledengroepen centraal staan.

Nieuwe wetgeving

Een belangrijke ontwikkeling is de nieuwe wetgeving (WBTR) rond het bestuur en toezicht op rechtspersonen. Deze wet, die op 1 juli 2021 ingaat, is ook van toepassing op KansPlus en stelt daarbij belangrijke eisen aan onze vereniging. De nieuwe wet vereist aantoonbaar en controleerbaar 'goed bestuur', eisen waaraan wij momenteel slechts ten dele voldoen. Zo is de vereiste accountantscontrole van onze jaarrekening niet mogelijk op het gedeelte van de jaarrekening dat betrekking heeft op de ledengroepen. Omdat bij het niet voldoen aan de wet bestuurders persoonlijk aansprakelijk kunnen worden gesteld voor eventuele schade, ziet het landelijk bestuur het als haar taak vanaf 2022 volledig aan de vereisten die de WBTR stelt te voldoen. Ook dit vraagt om een diepgaande afstemming met de ledengroepen.

Denk en doe mee

We moeten dus keuzes maken over financiën, de structuur van de organisatie en onze activiteiten. Tijdens de komende Algemene Vergadering van 19 juni 2021 zullen deze onderwerpen aan bod komen en leggen we een concept van aanpak voor. We nodigen iedereen uit, leden en ledengroepen, om met ons mee te denken en mee te werken aan een gezonde toekomst van KansPlus.

Heeft u vragen en/of opmerkingen naar aanleiding van dit artikel?

Wij ontvangen uw reactie graag via een e-mail naar info@kansplus.nl en nemen dan contact met u op.