



KansPlus Jaarplan 2025

MISSIE

KansPlus wil bijdragen aan een waardevol leven voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten.

KansPlus komt op voor en ondersteunt mensen met een verstandelijk beperking en hun netwerk. Een netwerk om de mensen heen bepaalt een groot deel van de kwaliteit van leven.

VISIE

De vereniging gaat uit van de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen. Wij vinden keuzevrijheid belangrijk en pleiten voor vergroting van invloed en zeggenschap en baseren ons op de mensenrechtenverdragen.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 – Inleiding

Pagina 3

Hoofdstuk 2 - KansPlus Jaarplan 2025

Pagina 4 t/m 7

Hoofdstuk 3 – Slotwoord

Pagina 8

1. Inleiding

Het KansPlus Jaarplan 2025 komt voort uit het Strategisch Beleidsplan 2024-2027 wat is vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering op 22 juni 2024. Naast de daarin vastgestelde speerpunten die we verwerken in doelstellingen, staat 2025 grotendeels in het teken van het Project Impact en Bereik. De uitvoering van dit Project is voorwaardelijk om het strategisch beleidsplan te kunnen realiseren en zal dan ook prioriteit krijgen.

Uitgangspunt blijft onze missie en visie, bij alles wat we doen zullen we steeds toetsen of datgene wat we doen, bijdraagt aan deze missie en visie:

Onze missie en visie

Als KansPlus richten wij ons op het bevorderen van een goede kwaliteit van leven voor mensen met een verstandelijke beperking. Ondersteuning van het netwerk rondom deze mensen is daarbij cruciaal. Daarbij gaan wij uit van de ontwikkelingsmogelijkheden van mensen, hun keuzevrijheid en de vergroting van invloed en zeggenschap op de inrichting van het eigen dagelijks leven.

Wij vertalen dat in de drie kerntaken voor KansPlus

- Belangenbehartiging. Dit doen wij zowel landelijk als lokaal in de richting van de politiek, de zorgaanbieders en andere beleidsbepalende organisaties;
- Dienstverlening. Denk daarbij aan ondersteuning en advisering van individuele leden en cliëntenraden;
- Ontmoeting. Denk hierbij aan het organiseren van lotgenotencontact bij voorbeeld door het opzetten van lokale recreatieve activiteiten, themabijeenkomsten en ledenvergaderingen.

Bij met name de kerntaak ontmoeting spelen de lokale ledengroepen een cruciale rol.

Dit jaarplan bevat alleen de plannen van de landelijke organisatie van KansPlus. De ledengroepen hebben elk hun eigen jaarplan. Over hun activiteiten en werkzaamheden is te lezen op <https://www.kansplus.nl/over-kansplus/ledengroepen/> en via de eigen communicatiekanalen van de ledengroepen.

KansPlus werkt aan haar missie in verbinding met leden, ledengroepen, vrijwilligers, cliëntenraden en familieverenigingen. KansPlus is aangesloten bij Ieder(in), de landelijke koepel van cliëntenorganisaties in de gehandicaptenzorg. In samenwerking met collega organisaties is het van belang om een stevige landelijke en lokale belangenbehartiging voor mensen met een verstandelijke beperking en hun naasten neer te zetten.

Naast samenwerking met collega-organisaties is de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) – de landelijke brancheorganisatie van zorgaanbieders – soms ook een samenwerkingspartner. KansPlus onderkent dat, hoewel zorgaanbieders en zorggebruikers niet altijd op één lijn zitten, maar in 2025 zijn gezamenlijke belangen te zien. Behalve samenwerking op landelijk niveau aan de cliëntenzijde is dan ook samenwerking met stakeholders op zowel landelijk als regionaal niveau van belang.

2. KansPlus Jaarplan 2025

Om de doelstellingen uit het strategisch beleidsplan van 2024-2027 te bereiken is een goede prioritering nodig. Dit jaarplan bestaat uit een uiteenzetting van doelen op hoofdlijnen en een planning voor 2025 hoe deze doelstellingen te realiseren.

Naast de beschreven doelstellingen blijft de vereniging actief anticiperen op ontwikkelingen binnen de zorg die om belangenbehartiging vragen. Met de beschikbare capaciteit zal er voortdurend afstemming zijn tussen bestuur en directie wat prioriteit heeft en waarin we samen kunnen werken met andere partnerorganisaties en gebruik kunnen maken van de inzet van een flexibele schil van vrijwilligers. De projecten en vaste taken die zijn opgestart in 2024 of eerder en die doorlopen in 2025 zijn niet in dit jaarplan opgenomen. Zij zijn te vinden in het jaarverslag van 2024 en zullen terugkomen in het jaarverslag 2025.

De speerpunten van het strategisch beleidsplan en de doelstellingen van het Project Impact en Bereik (zie 2.1) zijn leidend in de planning, prioritering en uitvoering van het jaarplan:

Speerpunten 2025 - 2027

Lokale en regionale basis ondersteunen

Ondersteun en revitaliseer lokale en regionale activiteiten en betrokkenheid.

Deskundige positie behouden

Behoud de rol als een gewaardeerde en deskundige belangenbehartiger op nationaal niveau.

Voldoende slagkracht verzekeren

Zorg voor voldoende middelen en capaciteit om de missie te ondersteunen.

Verbreiding en verjonging

Breid de ledenbasis uit en betrek jongere leden en nieuwe doelgroepen, sluit informatie en communicatie hierop aan

Financiële basis versterken

Focus op het versterken van de financiële stabiliteit van de organisatie.



2.1. Toekomstbestendige organisatie.

Het Project Impact en Bereik wordt gefinancierd door VWS en loopt van februari 2025 tot en met september 2026. De uitdaging waar we als KansPlus voor staan is om de organisatie op een aantal punten te versterken en verder te professionaliseren om een toekomstbestendige organisatie te zijn. Onze focus ligt daarvoor op een tweetal thema's:

1. Inrichten van een sterke financiële basis voor de toekomst van KansPlus

Inrichten structuur fondsenwerving en structurele inkomsten, duidelijke prioritering, goede monitoring, op zoek naar nieuwe inkomstenbronnen. Faciliteren van de regio's voor werving van gelden in de regio bij gemeenten, fondsen en bedrijven.

2. Een verbreding en verjongingsslag.

Verkennen van doelgroepen die we nog niet bedienen, zichtbaar worden voor brede doelgroep, zoals bijvoorbeeld jonge ouders en mensen met een verstandelijke beperking die zorg/begeleiding krijgen uit de WMO. En hun naasten. Inzetten en ontwikkelen van materialen en middelen om contact te hebben en te houden met de leden, passend bij de doelgroepen. Het efficiënt en vernieuwend inrichten van communicatie met leden en achterban.

Hoe gaan we dit doen?

- Projectopdracht geven aan projectbureau wat ervaring heeft met patiëntenorganisaties en vernieuwing in combinatie met het verstevigen van de financiële basis.
- Planning en projectplan uitwerken met projectbureau.
- In gesprek met leden, ledengroepen, vrijwilligers Kennis- en Adviescentrum en medewerkers landelijk bureau in samenwerking met het projectbureau.

2.2. Verzekeren van voldoende "slagkracht" om de realisatie van de missie van KansPlus veilig te stellen

Om de kerntaken van KansPlus, te weten belangenbehartiging, dienstverlening en ontmoeting te kunnen uitvoeren en verstevigen is slagkracht nodig. Om dit te bereiken is het Project Impact en Bereik van grote invloed. De inzet van vrijwilligers op onderwerp, het vergroten van onze flexibele schil is hiervoor enorm belangrijk.

Hoe gaan we dat doen?

- In gesprek met huidige vrijwilligers en het landelijk bureau: welke taken zijn er en hoeveel menskracht is hier wenselijk in, waar kunnen we efficiënter werken.
- In kaart brengen van huidige taken en wie hier verantwoordelijk.
- Vergroten van de schil van vrijwilligers die ingezet wordt op (eenmalige) inhoudelijke en organisatorische onderwerpen.
- De leden van het landelijk bestuur zijn inzetbaar voor de concrete ondersteuning van het landelijk bureau. Zo nodig (en zo mogelijk) is het bestuur hiervoor uitgebreid.

2.3. Behoud de positie van een deskundige, slagvaardige en gewaardeerde landelijke belangenbehartiger en kennisinstituut

In de huidige tijd waarin we de problemen binnen de zorg én op politiek gebied zien toenemen wordt duidelijk dat een deskundige belangenbehartiging van groot belang is. KansPlus wordt door veel verschillende organisaties gewaardeerd door de combinatie van ervaringsdeskundigheid en kennis die ingebracht wordt. Dit vraagt een breed aanbod van belangenbehartigers en tegelijkertijd ook een goed afwegingskader om op de goede momenten, met de goede mensen, de goede posities te bemannen. Door de beperkte capaciteit is het belangrijk steeds weer te prioriteren en terug te gaan naar de missie, visie en kerntaken van KansPlus.

Hoe gaan we dat doen?

- De inhoudelijke samenwerking met de collega-organisaties wordt continue verstevigd, er wordt efficiënt en met regelmaat afgestemd wie waar aan deel neemt en hoe de inbreng vanuit de VG-organisaties wordt weergegeven en ingezet.
- De reeds bestaande procedure rond de prioriteitstelling bij de inzet van KansPlus is geëvalueerd en daar waar nodig aangepast.
- Er is met regelmaat overleg tussen bestuur, de directeur en het Kennis- en Adviescentrum om de belangenbehartiging aan te laten sluiten bij de behoefte en vragen van de leden.
- In 2025 zullen we vragen naar leden uitzetten om in de belangenbehartiging het landelijk bureau te versterken met inzet van hun deskundige ervaringskennis in onderzoek, projecten en beleidsoverleggen.

2.4. Ondersteun en revitaliseer daar waar nodig, de lokale en regionale basis van KansPlus om de ervaringskennis en het “recht van spreken” te behouden en het landelijk draagvlak van de vereniging uit te breiden

Het zowel landelijk, regionaal als lokaal georganiseerd zijn, maakt KansPlus uniek en een sterke vereniging. Op alle niveaus zien we dat de vergrijzing toeneemt en dat de inzet en het behoud van vrijwilligers en activiteiten ingewikkelder wordt. Het regionaal organiseren is enorm belangrijk voor de kerntaak ontmoeting en de daaruit volgende verbinding met de landelijke vereniging. We willen het aankomend jaar het Project Impact en Bereik ook gebruiken om te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de 30 ledengroepen te ondersteunen en te revitaliseren.

Hoe gaan we dit doen?

- De regio's zijn vertegenwoordigd en participeren mee in het Project Impact en Bereik.
- Tenminste tweemaal per jaar vindt er vanuit het landelijk bestuur en de directie contact plaats met (het bestuur van) de ledengroep.
- De organisatorische en financiële verhoudingen met de ledengroepen zijn (conform Perspectief 2025) versterkt.
- De digitale open bijeenkomsten met leden ("KansPlus Café") zijn voortgezet.

2.5. Planning 2025

Op hoofdlijnen is er een planning voor 2025, verwerkt in een overzicht per kwartaal. De voortgang en het realiseren van deze planning is deels afhankelijk van de beschikbaarheid van het projectbureau: wie kan er op welke termijn starten en hoeveel tijd per week is er beschikbaar? Daarnaast is een deel van de doelstellingen ook afhankelijk van de beschikbaarheid en capaciteit van de vrijwilligers.

Kwartaal 1

1. Gesprekken en vastleggen projectbureau en projectplan.
2. Gesprek met landelijk bureau voor input over doelstelling en concretisering van jaarplan.
3. Afspraak met Kennis- en Adviescentrum voor input over doelstelling en concretisering van jaarplan.
4. Formeren van projectgroep rondom Project Impact en Bereik.
5. Organiseren digitaal KansPlus Café.

Kwartaal 2

1. Uitwerken en verwerken input van landelijk bureau en Kennis- en Adviescentrum in het jaarplan.
2. Continueren en voortzetten van projectplan Impact en Bereik.
3. Organiseren digitaal KansPlus Café.
4. Presenteren stand van zaken Project Impact en Bereik tijdens ledenvergadering.
5. Uitwerken planning kwartaal 3 en 4 op basis van input kwartaal 1 en voortgang Project Impact en bereik.

Kwartaal 3 en 4: worden later uitgewerkt.

3. Slotwoord.

Door prioriteitsstelling voor de werkzaamheden die verband houden met de borging van de kerntaken van KansPlus kan het zijn dat keuzes gemaakt moeten worden die ten koste gaan van de reguliere werkzaamheden. Deze situatie geeft aan dat het belangrijk is dat leden hun deskundigheid willen inzetten om regionaal en landelijk een bijdrage te leveren aan de doelstelling van onze vereniging. Het is niet alleen belangrijk, maar de ervaring leert dat het bevredigend en leuk is voor leden om op voor hen interessante thema's een bijdrage te leveren.

Met dit compacte jaarplan, met de nadruk op het Project Impact en bereik, spreken we het vertrouwen uit dat we ook in 2025 samen met de inbreng van onze leden, ledengroepen, cliëntenraden, familieverenigingen en samenwerkingspartners met succes kunnen werken aan de realisatie van de missie en de visie van KansPlus en het toekomstbestendig maken van de vereniging.

www.kansplus.nl en www.vraaggraak.nu

[Facebook KansPlus](#)

[LinkedIn](#): KansPlus pagina en groep

januari 2025